



OPENBARE BASISCHOOL

**Montessorischool Hoorn**

## **Jaarverslag MR Montessorischool Hoorn 2019-2020**

### **Inleiding**

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Montessorischool Hoorn. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2019-2020.

### **Medezeggenschapsraad**

De MR bestaat uit vijf personeelsleden en vijf ouderleden. De leden van de MR zijn als ouders of als leerkracht betrokken bij de Montessorischool. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer -en werkomgeving en kwalitatief goed montessorionderwijs. De MR spreekt voor zowel ouders en leerlingen als personeel. Namens het bevoegd gezag (bestuur Talent) neemt de directeur op uitnodiging van de MR zitting in de MR.

De MR bestaat uit vijf ouders en vijf personeelsleden:

Oudergeleding:	Liesbeth Vooijs (voorzitter) Natalie Huijsman Doreen Orsel André van Veen Gaby Alberts
Personeelsgeleding:	Annemieke Dragt Suzanne Solognier Kristel Tol Lonneke Tol Karin Jonker (secretaris)

Vertegenwoordigers in de GMR: Natalie Huijsman (oudergeleding) en Karin Jonker (personeelsgeleding).

### **Vergaderfrequentie**

In de het schooljaar 2019-2020 heeft de MR zes keer vergaderd. Op verzoek is directeur Joke van Emst, aanwezig geweest bij elke vergadering van de MR. Gedurende het schooljaar en buiten de vergaderingen om is de MR diverse malen

(via google meet) bij elkaar geweest om acute zaken met name rondom de corona maatregelen en de thuiswerkperiode te bespreken.

### **Onderwerpen die aan bod zijn gekomen tijdens dit MR-jaar:**

#### **Coronamaatregelen**

Vanuit de MR heeft meegedacht over en meegekeken naar de diverse aanpakken binnen de school rondom de steeds wisselende coronamaatregelen. De MR heeft ingestemd met diverse plannen van aanpak. Bijvoorbeeld die van het afstandsonderwijs en die van het werken met halve groepen.

#### **Audit NMV (Nederlandse Montessori vereniging)**

In oktober 2019 is er een audit geweest van de NMV. In eerste instantie zou dit een nulmeting zijn, maar is er toch besloten om voor twee jaar de erkenning af te geven. Het auditteam zag veel kernwaarden van Montessori terug en was positief over de ontwikkeling van het montessorionderwijs. Over twee jaar wordt er opnieuw een audit uitgevoerd waarbij de erkenning voor vier jaar zou kunnen worden toegekend.

#### **MKC (Montessori Kind Centrum)**

De werkgroep MKC is meerdere keren bij elkaar geweest. Suzanne heeft de MR geïnformeerd over de bijeenkomsten van de werkgroep.

De werkgroep heeft zich gebogen over de inrichting van het nieuwe gebouw (pakket van eisen) en de werkgroep heeft zich gebogen over de pedagogische plannen.

#### **Samenwerking Talent en SKH (Stichting Kinderopvang Hoorn)**

Talent en SKH zijn bezig met een verregaande samenwerking (bestuurlijke integratie). Dit onderwerp staat voornamelijk op de agenda van de GMR. De GMR-leden informeren de MR hierover. De GMR heeft ingestemd met de bestuurlijke integratie.

#### **Interne audit**

Vanuit Talent is er een interne audit geweest. Ouders vanuit onder meer de MR zijn in gesprek geweest met de leden van het auditteam. De ouders zijn positief over de school geweest.

#### **Schoolkampen**

De oudergeleding is actief betrokken geweest bij de overweging om de schoolkampen in september 2020 niet door te laten gaan. De beslissing om de kampen niet door te laten gaan is tijdens de vergadering van 18 mei 2020, met de kennis van toen genomen. Verder is er afgesproken om te zorgen voor een goed alternatief.

#### **MR-reglement en Huishoudelijk-reglement**

Dit jaar is er een MR-reglement en Huishoudelijk-reglement opgesteld.

De vorige reglementen waren niet meer terug te vinden, vandaar die nu nieuw opgestelde reglementen. Deze reglementen zullen voortaan jaarlijks geëvalueerd worden en eventueel bijgesteld.

#### **Ouderbetrokkenheid**

Eén van de speerpunten van de school is ouderbetrokkenheid. Om dit te begeleiden was een extern bureau ingeschakeld. Helaas haakte dit bureau af. Vervolgens heeft

de directeur contact gehad met Fer Jongert, hij heeft twee “koffiecolleges” voor ouders gegeven. Deze bijeenkomsten zijn goed bezocht. Kristel Tol (leerkracht) gaat onderzoek doen naar ouderbetrokkenheid. Ouderbetrokkenheid zal ook komend schooljaar weer op de agenda van de MR gezet worden.

### **Douchen na de gym**

Douchen na de gym is al vaker besproken binnen de MR. Dit keer wordt er besloten om het douchen na de gym definitief af te schaffen. Er is niet genoeg toezicht om de veiligheid van eenieder te waarborgen.

### **Wisseling MR-leden**

Aan het einde van het schooljaar zijn Liesbeth Vooijs en Doreen Orsel gestopt als ouderlid van de MR. Hun kinderen hebben de Montessorischool verlaten voor de overstap naar het VO. Kristel Tol (leerkracht) heeft de overstap gemaakt naar de OR (ouderraad). Gelukkig hebben we drie mogelijk nieuwe leden mogen verwelkomen. Dit zijn Marijke Kreuk en Michel Koek (oudergeleding) en Bibi de Graaf (personeelsgeleding).

### **Begroting en Urenberekening**

Dit zijn vaste onderwerpen die ieder schooljaar in de MR besproken worden omdat daar instemming opgegeven moet worden.

De instemming is dit schooljaar ook gegeven.

### **Verder is de MR geïnformeerd over:**

- de pauzetijden van de leerkrachten;
- de doelenkaarten;
- de schoolreisjes en bijbehorende begroting;
- de stakingen;
- de formatie;